



KODEKS POSTĘPOWANIA DLA KONTRAHENTÓW SPÓŁEK GRUPY TAURON

KATOWICE, GRUDZIEŃ 2017

Spis treści

I.	Wstęp – cel	3
II.	Zakres zastosowania.....	3
III.	Podstawa prawna	3
IV.	Podstawowe pojęcia i definicje	3
V.	Postanowienia ogólne.	3
VI.	Zasady współpracy z Kontrahentami.....	4
VII.	Współpraca z Kontrahentami.....	8
VIII.	Zgłaszanie naruszeń.....	8
IX.	Postanowienia końcowe.....	8

I. Wstęp – cel

Celem niniejszego Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON jest określenie jednolitych standardów oraz transparentnych zasad postępowania w ramach prowadzonej przez Spółki działalności biznesowej, w szczególności w zakresie relacji z Kontrahentami. Jako Grupa TAURON wierzymy, że wartości, którymi się kierujemy: Partnerstwo, Rozwój i Odwaga oraz zasady postępowania określone w niniejszym Kodeksie i Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON stanowią fundament w budowaniu długotrwałych relacji ze wszystkimi grupami interesariuszy. Zasady określone w Kodeksie dedykowane są do wszystkich interesariuszy Grupy TAURON, w szczególności do Kontrahentów.

II. Zakres zastosowania

1. Postanowienia Kodeksu stosuje się w relacjach ze wszystkimi Kontrahentami Spółek.
2. Kodeks obowiązuje wszystkich Pracowników, członków zarządu i organów nadzorczych Spółek, a także prokurentów i pełnomocników.

III. Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 29 września 1994 o rachunkowości (Dz. U. z dnia 19.07.2016 r., poz. 1047).
2. Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON.

IV. Podstawowe pojęcia i definicje

1. **Grupa TAURON** - TAURON, jej następcy prawni oraz wszelkie spółki zależne, dominujące lub powiązane z TAURON (w rozumieniu stosowanych przez TAURON przepisów o rachunkowości).
2. **Kodeks** – rozumie się przez to niniejszy Kodeks Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON.
3. **Pracownik** - osoba zatrudniona w Spółce Grupy TAURON, niezależnie od rodzaju stosunku prawnego stanowiącego podstawę nawiązywania stosunku pracy.
4. **Spółka** - spółka należąca do Grupy TAURON.
5. **Kontrahent** - osoba fizyczna, osoby prawna, a także jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, z którą Spółka nawiązała lub planuje nawiązać relacje biznesowe, w szczególności zawrzeć umowę, w tym dostawcy, wykonawcy, podwykonawcy, doradcy, konsultanci, klienci, zleceńbiornicy, partnerzy biznesowi oraz inne podmioty, z którymi Spółka prowadzi współpracę biznesową.
6. **TAURON** – TAURON Polska Energia S.A. z siedzibą w Katowicach.

V. Postanowienia ogólne.

1. Grupa TAURON, jako podmiot sektora o kluczowym znaczeniu dla gospodarki i jakości życia społeczeństwa, opiera prowadzenie działalności o najwyższe standardy

wynikające z przestrzegania przepisów prawa krajowego i międzynarodowego, regulacji wewnętrznych i wewnątrzkorporacyjnych oraz zasad etycznych.

2. Mamy świadomość, że odpowiedzialne, przejrzyste i etyczne postępowanie w biznesie, zgodne z przepisami prawa i zasadami uczciwej konkurencji, a także oparte na poszanowaniu praw człowieka oraz środowiska naturalnego sprawia, że Grupa TAURON jest pozytywnie postrzegana przez otoczenie, stając się partnerem gwarantującym współpracę na najwyższym poziomie. Budujemy trwałe relacje, oparte na zaufaniu i wzajemnym szacunku. Takiego zachowania Spółki oczekują również od Kontrahentów, z którymi współpracują.
3. Spółki przestrzegają przepisów powszechnie obowiązującego prawa, postanowień regulacji wewnętrznych i wewnątrzkorporacyjnych Grupy TAURON, standardów etycznych, stosują dobre obyczaje i praktyki handlowe oraz działają z poszanowaniem wartości korporacyjnych i zasad Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON.
4. Zasady wskazane w niniejszym Kodeksie określają standardy, których respektowania Spółki oczekują od swoich Kontrahentów w ramach prowadzonej z nimi współpracy.
5. Grupa TAURON nie współpracuje z Kontrahentami działającymi wbrew przepisom prawa, postanowieniom regulacji wewnętrznych i wewnątrzkorporacyjnych Grupy TAURON albo standardom etycznym, dobrym obyczajom lub praktykom handlowym.

VI. Zasady współpracy z Kontrahentami

a) zasady dedykowane obszarowi pracownika:

O sile Grupy TAURON stanowią Pracownicy, będący jej główną grupą interesariuszy. Z tego względu przestrzeganie praw człowieka, podstawowych praw pracowniczych, a także zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ma dla Grupy TAURON zasadnicze znaczenie. Mając to na uwadze, Grupa TAURON oczekuje od Kontrahentów, aby w odniesieniu do swoich pracowników przestrzegali poniższych zasad i praw człowieka, a także unikali wszelkich form ich naruszania.

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy

- Spółki oczekują od Kontrahentów zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, zgodnego z obowiązującymi przepisami prawa, oraz działania w sposób odpowiedzialny, według najwyższych standardów bezpieczeństwa pracy, tak by unikać ryzyka wystąpienia zdarzeń wypadkowych.
- Kontrahenci powinni mieć wdrożony system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz zatrudniać pracowników, w celu bieżącego monitorowania przestrzegania w zakładzie pracy norm i przepisów związanych ze zdrowiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy, jak również w celu zapobiegania i ewidencjonowania wypadków przy pracy i/lub chorób zawodowych. Wszelkie zagrożenia w kwestii BHP powinny zostać zidentyfikowane i właściwie zarządzane.
- Kontrahenci powinni zapewnić pracownikom co najmniej niezbędny poziom wiedzy z zakresu BHP.
- Szczegółowe wytyczne i zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, którymi kieruje się Grupa TAURON we współpracy z Kontrahentami zostały opisane w Polityce BHP Grupy TAURON.

2. Zakaz dyskryminacji i nierównego traktowania

- Spółki oczekują, iż Kontrahenci w ramach swojej działalności kierują się zasadami określonymi w Kodeksie Pracy w szczególności zasadą równego traktowania pracowników i nie tolerują dyskryminacji na jakiegokolwiek podstawie, pośredniej lub bezpośredniej, w szczególności ze względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, wygląd, odmienność poglądów czy zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

3. Przyjazne środowisko pracy

- Spółki oczekują, iż Kontrahenci w ramach swojej działalności kierują się zasadą poszanowania godności oraz przestrzegania i ochrony praw pracowniczych oraz respektują wolność pracowników do zrzeszania się i przynależności do organizacji pracowniczych.
- Spółki oczekują, iż Kontrahenci w ramach swojej działalności nie akceptują żadnych form mobbingu. Za niedopuszczalne uznaje się w szczególności zachowania naruszające godność człowieka lub stwarzające wobec niego zastraszającą, wrogą, poniżającą, upokarzającą lub uwłaczającą atmosferę, a także niepożądane zachowania o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci.

4. Przejrzysta polityka personalna

- Spółki oczekują, iż Kontrahenci w ramach swojej działalności prowadzą przejrzystą politykę personalną, w szczególności dotyczącą procesu rekrutacji, systemu ocen i premiowania pracowników, a także dostępu do szkoleń i innych form kształcenia zawodowego, a także kierują się w tym zakresie obiektywnymi przesłankami i kryteriami.
- Kontrahenci powinni przestrzegać przepisów prawa pracy oraz działać w pełnej zgodności z prawem szczególnie w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych.

5. Zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej

- Spółki oczekują, że Kontrahenci kierują się zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Europejskiej Konwencji Praw Człowieka w szczególności nie akceptują żadnych form niewolnictwa, pracy przymusowej lub związanej z handlem ludźmi oraz wspierają eliminację wszelkich przypadków takich niedozwolonych praktyk.

6. Zatrudnianie dzieci i nieletnich

- Spółki oczekują, że Kontrahenci przestrzegają przepisów prawa w zakresie zatrudniania pracowników młodocianych, w szczególności wymogów dotyczących najniższego wieku dopuszczania do zatrudnienia.

- Spółki oczekują, że Kontrahenci nie akceptują żadnych naruszających prawo form pracy osób nieletnich.

b) zasady dedykowane obszarowi środowiska naturalnego:

Zdając sobie sprawę ze ścisłego powiązania i wpływu branży energetycznej na środowisko naturalne, Grupa TAURON przywiązuje szczególną wagę do działań związanych z ochroną tego środowiska inwestując w projekty związane z jego ochroną, a także efektywnie gospodaruje jego zasobami. Z tego względu Grupa TAURON oczekuje od Kontrahentów, aby przestrzegali poniższych zasad, a także unikali wszelkich form ich naruszania.

1. Ochrona środowiska

- Spółki oczekują, iż Kontrahenci w ramach swojej działalności postępują zgodnie ze stosownymi przepisami prawa i międzynarodowymi normami dotyczącymi ochrony środowiska, w szczególności posiadają wszelkie wymagane prawem pozwolenia i koncesje związane z prowadzoną przez nich działalnością oraz wypełniają wszystkie ich dotyczące obowiązki operacyjne i związane z raportowaniem w tym zakresie.
- Kontrahenci powinni kierować się zasadą poszanowania środowiska naturalnego i jego zasobów, a przy podejmowaniu decyzji biznesowych uwzględniać ich wpływ i stopień oddziaływania na środowisko naturalne oraz dążyć do minimalizacji negatywnego wpływu swojej działalności na otoczenie, a także zapobiegania ryzyku wystąpienia takiego wpływu.

2. Odpowiedzialne gospodarowanie zasobami

- Spółki oczekują, iż Kontrahenci w ramach swojej działalności przestrzegają w szczególności przepisów prawa dotyczących gospodarki odpadami oraz dążą do minimalizacji generowania odpadów związanych z prowadzoną działalnością.
- Kontrahenci powinni zapewnić właściwe gospodarowanie wytworzonymi odpadami, w tym współpracę z uprawnionymi odbiorcami wytworzonych odpadów w celu minimalizacji ryzyka negatywnego wpływu odpadów na stan środowiska naturalnego.

c) zasady dedykowane obszarowi kontaktów z otoczeniem:

Grupa TAURON przywiązuje szczególną wagę do relacji z otoczeniem, w tym z Kontrahentami. Z tego względu za swój priorytet uznaje prowadzenie działalności w oparciu o uczciwe i przejrzyste zasady, oparte na poszanowaniu prawa, dobrych praktyk rynkowych, a także standardów etyczno-moralnych. Priorytetem Grupy TAURON jest w szczególności prowadzenie przejrzystej polityki informacyjnej, a także odpowiedzialnego dialogu opartego na zasadach dobrego sąsiedztwa oraz raportowaniu stosownych informacji zgodnie z obowiązującymi wymogami formalno-prawnymi. Mając powyższe na uwadze Grupa TAURON oczekuje od Kontrahentów, aby przestrzegali poniższych zasad, a także unikali wszelkich form ich naruszania.

1. Uczciwa konkurencja

- Spółki oczekują, że Kontrahenci prowadzą działalność oraz postępują zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji, dobrych praktyk rynkowych oraz poszanowaniem dobrych obyczajów.
- Kontrahenci powinni działać w sposób nieograniczający konkurencji na rynku, a relacje biznesowe budować w oparciu o uczciwe, partnerskie i transparentne relacje, z uwzględnieniem dialogu i zasad wolnego rynku.

2. Zwalczanie i zapobieganie nadużyć

- Spółki oczekują, że Kontrahenci stosują politykę zerowej tolerancji w odniesieniu do nadużyć w tym korupcji, oszustw i innych działań niezgodnych z prawem.
- Kontrahenci powinni promować w swoich działaniach zasady uczciwości, przejrzystości, odpowiedzialności oraz braku akceptacji dla wszelakich form nadużyć.
- Kontrahenci powinni przestrzegać zasad nieobiecywania, nieoferowania, niewręczania oraz nieprzyjmowania jakiegokolwiek korzyści (finansowej, rzeczowej, osobistej lub innej), która nie byłaby dozwolona w ramach obowiązujących przepisów prawa, a także odmawiać w sposób jednoznaczny takiej korzyści lub udziału w jakichkolwiek zdarzeniach lub sytuacjach mających znamiona zмовy, żądania lub prośby o taką korzyść.
- Obowiązujące u Kontrahentów wewnętrzne polityki i procedury powinny zapewniać transparentność prowadzonej działalności oraz umożliwiać zapobieganie i wykrywanie nadużyć, w szczególności uniemożliwiać uczestnictwo w procederze prania brudnych pieniędzy lub finansowaniu terroryzmu.

3. Bezpieczeństwo i ochrona informacji

- Spółki oczekują od Kontrahentów przestrzegania zasad poufności i ochrony informacji, w szczególności udostępnionych przez Grupę TAURON.
- Kontrahenci powinni zapewnić skuteczny system ochrony oraz przetwarzania posiadanych informacji.

4. Relacje inwestorskie

- Spółki oczekują, że Kontrahenci prowadzą przejrzystą politykę informacyjną oraz zgodnie z wymogami formalno-prawnymi przekazują stosowne oraz wiarygodne informacje.
- Kontrahenci powinni zapewnić niedyskryminacyjny dostęp do publikowanych informacji.

5. Prezenty i zaproszenia

- Spółki oczekują od Kontrahentów, że we wzajemnych relacjach wręczanie i przyjmowanie upominków będzie odbywało się zgodnie z przepisami prawa.

- W relacjach z Kontrahentami Spółki dopuszczają możliwość przyjmowania i wręczania upominków i zaproszeń wyłącznie w sytuacji, gdy nie rodzi ono zobowiązań, oczekiwania wzajemności, dodatkowych korzyści lub preferencyjnego traktowania.

VII. Współpraca z Kontrahentami.

1. Grupa TAURON oczekuje respektowania zasad określonych w Kodeksie przez swoich Kontrahentów.
2. W związku z postanowieniami ust. 1, Spółki dążą do pozyskania od Kontrahentów, przed nawiązaniem relacji biznesowych, oświadczenia zawierającego zobowiązanie Kontrahenta do przestrzegania zasad określonych w Kodeksie.

VIII. Zgłaszanie naruszeń

1. Wszelkie przypadki naruszeń Kodeksu powinny być zgłaszane przez Pracowników właściwym jednostkom, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie procedurami w Grupie TAURON, określonymi w szczególności w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON.
2. W zakresie określonym w ust. 1, Kontrahenci mogą skorzystać z formularza zgłoszenia nadużycia dostępnego na stronie internetowej: <https://www.auron.pl/auron/o-auronie/formularz-zgloszenia-naduzycia>.
3. Poprzez formularz, o którym mowa w ust. 2, można zgłaszać ponadto wszelkie zachowania, niezgodne z obowiązującym prawem, regulacjami wewnętrznymi lub wewnątrzkorporacyjnymi Grupy TAURON albo normami etyczno – moralnymi w tym zachowania niezgodne z zasadami określonymi Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON.

IX. Postanowienia końcowe

1. Kodeks jest dokumentem powiązany z:
 - Kodeksem Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON,
 - Polityką Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON,
 - Polityką Antykorupcyjną Grupy TAURON
 - Procedurą oceny wiarygodności kontrahentów TAURON Polska Energia S.A.,
 - Zasadami dotyczącymi organizowania przedsięwzięć we współpracy z podmiotami zewnętrznymi w Grupie TAURON,
 - Regulaminem Udzielania Zamówień w Grupie TAURON.
2. Za aktualizację niniejszej Polityki odpowiedzialny jest Dyrektor Wykonawczy ds. Zakupów i Administracji w TAURON.
3. Nadzór nad realizacją postanowień niniejszej Polityki sprawuje Wiceprezes Zarządu ds. Klienta i Wsparcia Korporacyjnego w TAURON.